

**Ақтөбе құрылыс-техникалық колледжінің
сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне
ішкі талдау нәтижелері бойынша
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

Ақтөбе қаласы

2026 жылғы наурыз

Талдауды жүргізу кезеңі: 2026 жылдың бірінші тоқсан кезеңі (қаңтар-наурыз).

Талданатын нысан туралы мәлімет:

Мекенжайы: Ақтөбе қаласы, Ватутин 1

Талдау нысаны:

Ақтөбе құрылыс-техникалық колледжі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау келесі бағыттар бойынша жүзеге асырылады:

Талдау нысандары:

Адамгершілік-рухани тәрбие, өзін-өзі тану бөлімі

Адамгершілік-рухани тәрбие, өзін-өзі тану бөлімі бойынша:

Аталған қызметті алушыларда тәуекелдер анықталған жоқ.

**Ұйымдастыру-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін
анықтау**

Ұйымдастырушылық және басқарушылық қызметі келесі мәселелерді қамтиды:

- 1) Персоналды басқару, соның ішінде кадрлардың ауысуы;
- 2) Мүдделер қақтығысын реттеу;
- 3) Мемлекеттік қызмет көрсету;
- 4) Бөлімдерге келіп түскенарыз-шағымдар туралы;

1. ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУ, СОНЫҢ ІШІНДЕ КАДРЛАРДЫҢ АУЫСУЫ

2026 жылы колледжде босаған бос лауазымдарға конкурс жүргізу рәсімі негізінде жүзеге асырылады.

II. МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ

Мүдделер қақтығысын реттеуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау Ақтөбе құрылыс-техникалық колледжінің жұмыс тобы мүдделер қақтығысының, жұмысқа қабылданған қызметкерлердің құрылымдық бөлімшелердің басшыларымен үлестестігінің, кадрлардың ауысу себептерінің, қызметкерлерді жұмыстан шығарудың (лауазымын төмендетудің), жақын

туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бірлескен жұмысының, қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдардың болуына қатысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді. Жақын туыстарының (ата-аналарының), балаларының, асырап алушыларының, асырап алушыларының, асырап алушыларының, аға-інілері мен апа-сінділерінің (апа-сінділерінің), аталарының, әжелерінің, немерелерінің) немесе жұбайының (зайыбының) атқаратын лауазымына тікелей бағынатын бос лауазымдарды ауыстыру кезінде үлестік қатысудың фактілері анықталған жоқ.

III. МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ

Колледж қызметкерлерінің жұмыс уақытын есепке алу табельдері Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 23-бабы 20-тармағының және 79-бабының негізінде уақтылы жасалады. Барлық жұмыс уақытын есепке алу табельдерін колледж басшысы бекітеді және айдың соңына дейін бес күннен кешіктірмей бухгалтерияға жолданады.

Жұмыс уақытын есепке алу табельдері қызметкердің нақты жұмыс уақытын, нақты жұмыс істемеген уақытын, еңбек демалысын көрсетеді, демалыс және мереке күндері, табельдер жалақыны есептеу үшін ресми құжат болып табылады. Табельдерде есепке алуды жүргізу кезінде жұмыс уақыты бұзушылықтар анықталған жоқ, жұмыс істемеген жұмыс уақыты (аурухана парақтары, анықтамалар, бұйрықтар) бойынша барлық ілеспе құжаттар толықтай тігілді.

Нормативтік құқықтық актілер талаптарға сәйкес жүргізіледі. Дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін фактілер анықталған жоқ.

IV. ІШКІ ТАЛДАУ ЖҮРГІЗІЛГЕН БӨЛІМДЕРГЕ КЕЛІП ТҮСКЕН АРЫЗ-ШАҒЫМДАР ТУРАЛЫ

Колледжге ішкі талдау жүргізу барысында келіп түскен арыз шағымдар жоқ.

Ақтөбе құрылыс-техникалық колледжінде жүргізілген талдау барысында төмендегідей ұсыныстар берілді: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін туындататын нормативтік құқықтық актілер бойынша ұсыныстарды зерделеп, тиісті органдарға жеткізу; Колледжде орындаушылық, атқарушылық тәртіпті күшейту; мемлекеттік көрсетілетін қызметтер бойынша жұмысты күшейту, инфрақұрылымдық және материалдық-техникалық даму бөлімі "Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру" мемлекеттік көрсетілетін қызметі бойынша жұмысты қатаң бақылауға алсын (мемлекеттік көрсетілетін қызмет бойынша мерзімінен кешіктірмеу);

Талданып отырған кезеңде қызметкерлердің Қазақстан Республикасының
кімшілік және қылмыстық заңнамасымен реттелетін лауазымдық, сыбайлас
жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау фактілері анықталған жоқ.

Анықтамада көрсетілген талдауға байланысты барлық мәліметтерді өз бөліміне
(қызметіне) жауапты адамдар қамтамасыз етеді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мақсатында белгіленген шектеулерді,
тыйымдарды сақтамау және міндеттерді орындамау жағдайлары анықталған жоқ.

Ұсыныстар:

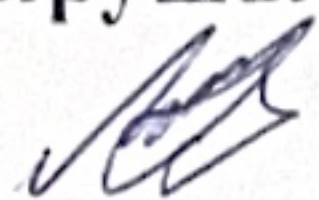
1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс- қимылды
азайту және насихаттау жөніндегі шараларды жетілдіру жөніндегі жұмысты
күшейту.

Колледж директоры



Г.У.Есенгалиева

Ішкі талдауды жүргізуді ұйымдастырушы
комплеанс офицері



Д.Е.Мұхамбет

Директордың өндірістік ісі жөніндегі
орынбасары



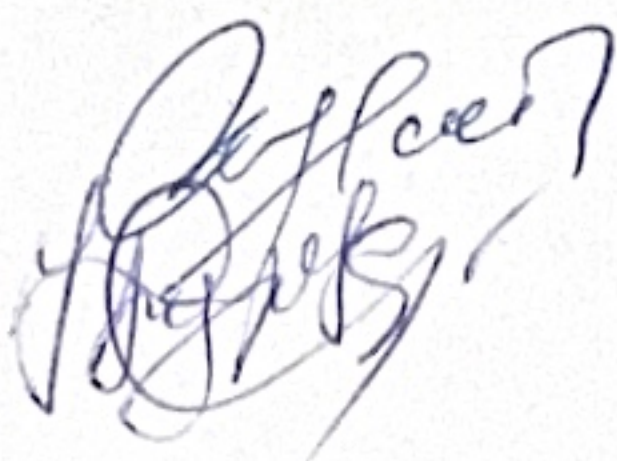
К.О.Бердигалиев

Кадр бөлімінің инспекторы



Е.Л.Умирзакова

Директордың әдістемелік ісі жөніндегі
орынбасары



М.Е.Курманова

Бас есепші

Н.Қ.Қазиханова